

Rehabilitering

UTGITT AV STIFTELSEN SOFIENLUND OG SOFIENLUNDS VENNER

NR. 1 2022 26. ÅRGANG

Stiftelsen Sofienlund er en humanitær, ideell organisasjon med formål å bidra aktivt for å bedre rehabiliteringstilbudet for kronisk syke, skadde og eldre i Norge.

Stiftelsen Sofienlund har planlagt og bygget CatoSenteret i samarbeid Veidekke. Stiftelsen har også finansiert senteret i samarbeid med Husbanken og Vestby kommune. I fagmiljøene er senteret omtalt som et av Norges beste Rehabiliteringssentre.

Takket være de hundretusener av loddkjøpere i stiftelsens eget lotteri og innsamlede midler, samt et stort Husbanklån gitt med pant i eiendommen Sofienlund, ble CatoSenteret offisielt åpnet 4. juni 1998.

Stiftelsen Sofienlund er stolte over at CatoSenteret regnes som et av Norges beste rehabiliteringssentre, og at senteret kan vise til usedvanlig gode resultater.

Etter frigivelse av pantet i eiendommen Sofienlund, er stiftelsen nå i gang med planleggings- og reguleringsarbeid for et nytt aktivitets-, behandlings- og treningssenter med selveierleiligheter og boliger for seniorer på Sofienlund, Fjellstrand, Nesodden.

Stiftelsen Sofienlunds styre:

Styreleder
Pål Breen

Stifter
Daglig leder
og styremedlem
Thor Bjørn Lie

Styremedlemmer
Truls Thv. Falkenberg
Tore Henning Larsen
Roar Sand

Langsiktig samarbeidspartner

SPG
SCANDINAVIAN PROPERTY GROUP

Scandinavian Property Group (SPG) har siden 2010 bygget erfaring innen forvaltning og utvikling av eiendommer til helse- og omsorgssektoren. Selskapet har satset stort på sosial infrastruktur og har utviklet omsorgsboliger, eldreboliger, rehabiliteringssentre og sykehus. Selskapet er en ledende aktør i utviklingen av fremtidens bokonsepter, med fokus på boliger for aktive eldre, førstegangskjøpere og helse- og omsorgsbehov.

Det er den ekspertisen SPG tar med seg til

Nesodden, landets fremste kommune innen fysikalsk behandling og rehabilitering. I samarbeid med Stiftelsen Sofienlund, Nesodden kommune og Sunnaas sykehus ønsker selskapet å bidra til at rehabiliteringstilbudet på Nesodden blir enda bedre.

I Stiftelsen Sofienlund er vi stolte over å ha fått en langsiktig og solid samarbeidspartner, som sammen med oss vil utvikle eiendommen Sofienlund på Nesodden!



Arkitekt Studio Gorilla har laget illustrasjonene.

Målsettingen og intensjonen er at Sofienlundsenteret først og fremst skal fremstå som et senter for rehabilitering.

Senteret skal inneholde tilbud om ulike former – både kortsiktige og langsiktige.

Det er ikke alle som «klarer seg» med et opphold på Sunnaas sykehus, eller CatoSenteret, noen har behov for livslang rehabilitering, som krever en livslang boform.

Det gjelder (dessverre) et stadig økende antall eldre (og yngre), som blir rammet av slag og demens.

Sofienlundsenteret

På Nesodden har vi et utmerket kommunalt tilbud, med oppfølging hjemme, men tilbud kan alltid bli bedre.

For mange kan hjemsendelse etter behandling på sykehus og rehabiliteringsinstitusjon vær en utfordring.

Boforholdene er kanskje ikke optimale, og den enkeltes livssituasjon kan også være en utfordring. Nye boformer og rehabiliteringstilbud med dagens

teknologiske løsninger vil derfor være et alternativ for mange.

Det er denne utfordringen Scandinavian Property Group og Stiftelsen Sofienlund har som mål å gjøre noe med!

Vi gleder oss til å kunne komme i gang med prosjektet!



SOFIENLUND
FOR REHABILITERING OG VITALISERING AV MENNESKER

Utgiver:
Stiftelsen Sofienlund,
Ommenveien 18
1458 Fjellstrand

Redaktør:
Tore Henning Larsen
mobil 908 66 705
e-post: thl@sofienlund.no

Utforming:
Original - Else Britt Tufte

Annonser:
Faktureringservice sør as,
tlf. 32 24 44 33
fax 32 24 44 34

Orkla Trykk AS
Opplag: 25.500
Avisen distribueres på
Nesodden, Frogn, Vestby og
delar av Ås kommune

Redaksjonen avsluttet
3. juni 2021

Stiftelsen Sofienlund
Ommenveien 18,
1458 Fjellstrand
www.sofienlund.no
post@sofienlund.no
Foretaksnummer:
961340195
Bankgiro: 8380 08 53462

Stiftelsens styre:
Styreformann
Pål Breen
Daglig leder
Thor Bjørn Lie
Styremedlemmer
Truls Thv. Falkenberg
Tore Henning Larsen
Roar Sand

Sofienlunds Venner:
Tlf: 66 78 92 37
mobil 920 02 6355
E-post:
erling@sofienlund.no
Foretaksnr.:
976805518
Bankgiro:
8380 0865509

Gavekonto
Bankgiro:
8380 40 09941
Lars Henrik Lauritzsens
Minnefond
Bankgiro:
8380 40 09941



Thor Bjørn Lie viser senteret til Camilla Leknes-Monssen, Henrik Ringdal Tune og Line Graff Nesse, sammen med kommunikasjonsansvarlig på CatoSenteret Ingrid Grimstad.

Befaring på CatoSenteret

Det var en stolt gründer, som kunne vise frem senteret i Son til Scandinavian Property Group (SPG)

Daglig leder i Stiftelsen Sofienlund Thor Bjørn Lie var CatoSenterets prosjektleder, byggeleder og administrerende direktør.

Han ledet senteret gjennom oppstartsfasen, og har lagt sin sjel ned i senteret.

Senteret var i sin tid planlagt bygget på Nesod-

den, men ble bygget i Son i Vestby kommune.

Nå ser han frem til å få et rehabiliteringssenter på eiendommen Sofienlund, et samarbeidsprosjekt mellom Stiftelsen Sofienlund og SPG.

Sammen besøkte de CatoSenteret og gjestene ble mektig imponert over det de fikk se.

Et senter som har over hundre årsverk, og har behandlet flere tusen brukere siden det ble etablert i 1998.

C Cato-senteret har behandlet flere tusen brukere siden det ble etablert i 1998.



Kjøkkensjef Anita Remme-Finstad og hotellsjef Øivind Blåhella har vært ansatt på CatoSenteret «bestandig» (helt siden senteret sto ferdig i 1998).

Scandinavian Property Group samarbeider med Bærum kommune og Husbanken om utviklingen av «Det gode nabolag» i Vallerveien 146 i Bærum.

Bakgrunnen for prosjektet var kommunens behov for nye omsorgsboliger til mennesker med utviklingshemming og rimelige boliger til førstegangskjøpere.

«Det gode nabolag» består av 16 omsorgsboliger, 12 leiligheter dedikert til førstegangsetablerere og tre familieleiligheter øremerket til familier med startlån fra Husbanken. Omsorgsboligene og tilhørende personalfa-

siliteter vil kjøpes tilbake av Bærum kommune. Boligene til førstegangsetablerere selges til unge Bærums innbyggere og/eller unge som jobber i Bærum kommune. De resterende leilighetene (34 stk.) i prosjektet vil bli solgt i det ordinære boligmarkedet.

Det var stor konkurranse om samarbeidet med Bærum kommune, men SPG vant basert på en vurdering av konsept og pris. I Stiftelsen Sofienlund er vi stolte av å samarbeide med en aktør som vinner på konsept:

«Det gode nabolag»

«Å utvikle boliger med inkluderende fellesskap for å motvirke ensomhet og inaktivitet, og legge til rette for gode sosiale møteplasser både ute og inne.»

- Skape et fellesskap mellom mennesker uavhengig av alder og funksjonsnivå, og etablere et mangfoldig boligmiljø med varierte boligstørrelser.
- Etablere et inkluderende nabolag som bidrar til økt botilfredshet og egenmestring
- Legge til rette for gode familieboliger som sikrer barna gode bovilkår.
- Skape felles uterom som er gode møtesteder og som stimulerer til sosial samhandling.
- Aldersblanding og ulike formålsgrupper i samme bomiljø skal motvirke ensomhet og bidra til aktivitet og interaksjon.

I Vallergrenda har SPG en ambisjon om å utvikle et godt bomiljø og moderne boliger for ulike grupper mennesker. Et bærekraftig prosjekt for både samfunn og miljø. Et nabolag som deler på funksjoner og arealer har bedre forutsetninger for å etablere et fellesskap hvor man tar vare på hverandre. Det etableres delebod, felles verksted, uformelle møteplasser og et eget tunhus til glede for alle beboerne i Vallergrenda. Her gis det gode muligheter for å skape samhold og fellesaktiviteter i borettslaget, og det gir beboerne tilgang til «noe mer» enn sin egen leilighet, for eksempel et selskapslokale til å arrangere jubileer, konfirmasjoner og barnebursdager. Videre oppfordres det til delingsøkonomi og at beboerne låner av hverandre og hjelper hverandre.

Vallergrenda er det første prosjektet under utvikling innenfor dette konseptet. Etter at avtalen mellom Scandinavian Property Group og Bærum kommune ble inngått i januar 2020, har det vært nasjonal oppmerksomhet rundt konseptet – som omtales som ett av verktøyene mot flere av samfunnets og kommune-Norges utfordringer. Hamar kommune var nummer to ut i markedet med en tilsvarende modell, Ankerhagen. SPG inngikk nylig avtale med Hamar kommune om realisering.

A utvikle boliger med

inkluderende fellesskap motvirker ensomhet og inaktivitet.





SPG samarbeider med Hamar kommune om utviklingen av Ankerhagen på Hamar

Hamar kommune solgte i 2022 tomten Ankerhagen til SPG. Hamar kommune var inspirert av det Bærum kommune hadde gjort i Vallerveien 146, og de så mange av de samme utfordringene knyttet til utenforskap og etablering av gode omsorgsboliger som Bærum kommune gjorde. Hamar kommune ønsket et inkluderende og mangfoldig nabolag på en flott tomt. SPG og Hamar kommune samarbeider om å utvikle et nytt bærekraftig boligområde i Ankerhagen. Flere av boligene skal være omsorgsboliger for mennesker med fysisk utviklingshemming, boliger til førstegangskjøpere og familier som får startlån fra Husbanken.

SPG og Hamar kommune har en felles visjon om å utvikle Hamars mest innovative, grønne og bærekraftige boligprosjekt. Begrensninger av klimagassutslipp gjøres ved å minimere underjordiske arealer og benytte robus-

te materialer med lavere klimaavtrykk. De blågrønne strukturene og siktlinjene ned mot Mjøsa er prosjektets identitetsbringer.

En viktig premis i prosjektet er samspillet mellom bebyggelsen, uterom og omkringliggende landskap. Fellesskapet vil skapes via de formelle og uformelle møteplassene både inne og ute, og det gode bomiljøet skal bidra til å motvirke ensomhet og inaktivitet.

–Vi er stolte av å ha to pågående prosjekter med norske kommuner, sier Line Graff Nesse i SPG. Fokus på miljø, sosial bærekraft og mangfold står i sentrum, sier hun og legger til at SPG har over lengre tid opparbeidet seg god kompetanse og erfaring innenfor utvikling av helse- og omsorgsbygg. Erfaringene fra Bærum og Hamar vil ha stor betydning for utviklingen av Sofienlund på Nesodden, sier Graff Nesse.

V Vi er stolte av å ha to pågående prosjekter med norske kommuner!



Innovasjon og forskning medfører stadig nye fremskritt innen rehabilitering. Det som var umulig før, er mulig i dag, men hva med morgendagen?

Rehabilitering av ulykkes- og trafikkskadde har alltid vært et prioritert satsningsområde for Stiftelsen Sofienlund og vil også være det i fremtiden.

Lam mann tilbake på beina

– implantat i ryggmargen gjør det umulige mulig

I 2017 ble italieneren Michel Roccati lam fra livet og ned etter en alvorlig motorsykkelykke. Ryggraden ble hardt skadet og han mistet all bevegelse i beina sine. Men det skulle ikke ta mer enn tre år før nærmest det umulige var et faktum: I 2020 kunne Roccati nemlig gå på nytt – takket være implantater i ryggmargen.

I en ny studie, som er publisert i det anerkjente tidsskriftet Nature, kan forskere dokumentere hele tre slike suksesshistorier.

– Ved å kontrollere disse implantatene kan vi aktivere ryggmargen på samme måte som hjernen vår ville gjort. Dette gjør at pasientene kan stå, gå, svømme eller sykle. Dette sier professor Grégoire Courtine, som er en av hjernene bak den nye teknologien. Nå håper han den kan hjelpe mange i fremtiden.

– Jeg er fri

Det nye implantatet er et resultat av langvarig forskning. I nesten 30 år har man forsøkt å finne løsninger.

Michel Roccati var én av tre menn som deltok i den nye studien. Alle de tre fikk implantert 16 elektroder i ryggen. Disse elektrodene mottar strøm fra en pacemaker, som ligger under huden på magen.

Ved hjelp av et nettbrett kan man sende elektriske impulser til elektrodene. På denne måten blir musklene til deltagerne aktivert.

Også i andre studier har man sett en viss bevegelse ved lignende implantater, men dette skal være aller første gang at samtlige pasienter kunne gå på ei tredemølle kun én dag etter operasjonen.

– Jeg er fri. Jeg kan gå hvor jeg vil, sier Roccati til flere medier etter publiseringen av studien.

Ifølge forskerne kan to av de tre deltagerne nå aktivere muskle-

ne uten hjelp av elektriske impulser. Men bare så vidt.

Vekker oppsikt

Studien vekker oppsikt blant fagfolk både i Europa og USA. Mark Züchner er overlege ved Nevrokirurgisk avdeling på Oslo universitetssykehus. Han sier gjennombruddet er spennende.

– Forskerne i Sveits er ledende på dette området, og har holdt på i mange år. Så dette er imponerende, sier han til NRK. Züchner forteller at prinsippet med ryggmargsstimulering ikke er nytt, men at gruppen i Sveits har tatt det hele et stort skritt videre.

– Elektrisk stimulering med spesielle elektroder og stimulatorer brukes for eksempel til smertelindring og hos pasienter med parkinson. Men den har nok aldri tidligere fungert på folk som har hatt såpass alvorlige ryggmargsskader.

En annen som også snakker varmt om gjennombruddet, er Dr. Ram Hariharan. Han er tilknyttet sykehuset Northern General Hospital i Sheffield i England.

– De har klart å gjøre noe som aldri er gjort tidligere. Men vi trenger flere tall som kan underbygge at denne behandlingen er trygg og forbedrer livskvaliteten til pasientene, sier han til BBC.

Der får Hariharan støtte fra den norske overlegen.

– Det er nok ikke noe vi kan ta i bruk riktig ennå – det krever mer forskning. Men dette er absolutt noe jeg følger med på. Alle de tre mennene som deltok i den nye studien pådro seg skadene et drøyt år før behandlingen startet.

Det vil også ta litt tid før implantatene vil være tilgjengelige utenfor kliniske studier. Men forskerne har allerede planer om å involvere flere i en ny og større studie.

Ifølge de to hovedforskerne mottar de daglige henvendelser fra folk som håper å få hjelp.

J – Jeg er fri! Jeg kan gå hvor jeg vil, sier Roccati.



UTE OG GÅR:
Michel Roccati er en av de tre pasientene som deltok i den nye studien. FOTO: NEURORESTORE



En 42 år gammel pasient trener på en vektstøttende robot etter å ha operert inn et ryggmargsimplantat ved universitetssykehuset i Lausanne. FOTO: HANDOUT / REUTERS

– I fjor passerte vi én million pensjonister i Norge. Det er en historisk milepæl! Vi lever lenger og det blir stadig flere eldre. Mange holder seg også friskere lenger. Det er veldig bra, men det betyr også at vi må omstille oss og finne nye og bærekraftige løsninger som gjør at

eldre som ønsker det kan bo lenger i eget hjem, sier helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol.

Det er mangel på egnede boliger for eldre, særlig i distriktene. Potensialet til universell utforming er ikke godt nok utnyttet. Det er også store variasjoner i helse- og omsorgstilbudet til eldre hjemmeboende.

Ny reform skal gjøre det trygt for eldre å bo lenger hjemme

Kjerkol møter beboerne Kari (t.v.) og Esther på seniorhuset i Pastor Fanges vei under lanseringen av reformarbeidet denne uken.

Kjerkol møter beboerne Kari (t.v.) og Esther på seniorhuset i Pastor Fanges vei under lanseringen av reformarbeidet denne uken. Foto: Helse- og omsorgsdepartementet.

– De fleste eldre ønsker å greie seg selv i størst mulig grad og bo i sitt eget hjem så lenge som mulig. Da må vi utvikle boligløsninger som gjør at eldre opplever trygghet i eget hjem, sosial kontakt og kan ta del i nærmiljøet. Det er også viktig at hjemmetjenesten arbeider forebyggende og hjelper eldre til å mestre livet i egen bolig, sier Kjerkol.

En rapport fra NOVA viser at eldre flytter oftere fra eneboliger til mer tilgjengelige og lettstelte leiligheter. Eldre benytter imidlertid i mindre grad muligheten til å tilpasse egen bolig og gjøre den mer tilrettelagt for alderdommen.

– Like viktig som at samfunnet omstiller seg, er at hver og en av oss selv tar et ansvar for egen alderdom. Det innebærer at vi må planlegge for framtidig bosituasjon og se på hvordan vi kan tilpasse egen bolig og gjøre den mer aldersvennlig. Det må vi begynne å tenke på før behovet melder seg, sier Kjerkol.

Arbeidet med reformen vil involvere flere departementer og sektorer. Regjeringen kommer til å arrangere dialogmøter ulike steder i landet for å høste erfaringer og få innspill.

– Vi ønsker en åpen og inkluderende prosess i arbeidet med reformen. Det er i kommunene eldre bor, og det er her vi finner de gode løsningene. Vi vil derfor reise rundt og lytte til dem det gjelder. Kommuner, byplanleggere, utbyggere og ikke minst eldre selv og deres pårørende blir veldig viktige å møte, sier Kjerkol.

I fjor passerte vi én million pensjonister i Norge.



Kjerkol møter beboerne Kari (t.v.) og Esther på seniorhuset i Pastor Fanges vei under lanseringen av reformarbeidet denne uken.

Foto: Helse- og omsorgsdepartementet

Aldersgruppen over 67 år mottar kun ca 60 prosent av midlene til eldre over statsbudsjettet

Hvordan er dette mulig?

Den sterke veksten i yngre brukere av hjemmetjenester, er et av de tydeligste trekkene ved utviklingen i de kommunale helse- og omsorgstjenestene de siste 30 årene. Mens sykehjem og hjemmetjenester tidligere i hovedsak var eldreomsorg, er nærmere 40 prosent av som nå mottar slike tjenester nå under 67 år.

Flere forskningsrapporter har reist spørsmålet om veksten i nye yngre brukergrupper har skjedd på bekostning av de eldre, og om det er ulikhet i tjenestenivået for eldre og yngre mottakere av kommunale helse og omsorgstjenester, til tross for at tjenestetilbudet reguleres i samme lov (Hamran og Moe 2012, Romøren 2012). De seinere års utvikling skaper større prioritetsutfordringer, der de yngre brukernes behov kan fortrenge eldres tjenestetilbud.

«Et av hovedfunnene er at kommunene som opplever økt press fra yngre brukere av hjemmetjenester, reduserer det institusjonsbaserte tilbudet til eldre. Reduksjonen kompenseres ikke gjennom økt satsing på hjemmetjenester til eldre.» (Grødem, Gautun og Hermansen 2012)

Kan ulikhet knyttes til finansiering?

Nærmere analyse fra IPLOS (kommunenes rapporteringssystem) viser at den høye gjennomsnittlige bruken av hjemmetjenester i aldersgruppen 0-66 år i hovedsak skyldes de av brukerne som kommer inn under den statlige toppfinansieringsordningen for ressurskrevende tjenester, mens de øvrige brukerne i denne aldersgruppen mottar om lag det samme som brukerne i aldersgruppen 67 år og eldre med omfattende bistandsbehov (Brevik 2016 og 2014):

«For øvrig er det egentlig svært små forskjeller mellom brukere av hjemmebaserte tjenester under og over 67 år når vi holder utenfor de 5.700 brukerne med omfattende bistandsbehov under Toppfinansieringsordningen.»

Ulikhet i tjenestetilbud til yngre og eldre

I Meld. St.15 (2017-2018) Leve hele livet, sier regjeringen på denne bakgrunn:

«Til tross for at eldre og yngre brukere mottar tjenester etter samme lovgivning, som ikke gjør forskjell på alder, er det variasjoner i tjenestetilbudet som utfordrer den kommunale prioriteringen av ressurser, dels fordi:

- alder ser ut til å være en faktor som blir lagt til grunn i vurdering av behov i saksbehandling ved tildeling av tjenester
- statlige finansieringsordninger med aldersbegrensbestemmelser ser ut til å fungere slik at yngre og eldre med store bistandsbehov ikke blir behandlet likt

Det er derfor grunn til å se nærmere på utilsiktede virkninger av aldersbegrensninger i enkelte finansieringsordninger. Samtidig må den lokale saksbehandlingen være basert på at det er likhet for loven for gammel og ung, og at det må være det faktiske behovet til den enkelte som legges til grunn ved tildeling av tjenester, og ikke alder.»

Aldersgrense på 67 år problematisk

Telemarkforskning viser til at aldersgrense på 67 år trekkes fram som problematisk av alle aktører de har snakket

med i kommunene. De peker på at de ressurskrevende brukernes behov for tjenester sjelden blir mindre med høy alder, og at det særlig for de mindre kommunene kan være en stor økonomisk belastning å miste hele refusjonen når aldersgrensen passerer.

«Med stadig økende levealder, kan det imidlertid bli vanskeligere å opprettholde tjenestetilbudet til denne gruppen uten refusjoner»

Kommunal- og moderniseringsdepartementets tilskuddsordning til «Særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester var i 2021 på over 11 milliarder kroner. Denne tilskuddsordningen faller bort for kommunene når en innbygger passerer 67 år.

- dette et dypt problematisk, da eldre med særlig omfattende og ressurskrevende behov for behandling, bistand og omsorg har samme behovet for en statlig toppfinansiering av sitt tjenestetilbud som yngre med funksjonsnedsettelse, sykdom, psykiske og sosiale utfordringer.

- dagens ordning inviterer til ulikhet og uønsket variasjon i tjenestetilbudet til yngre og eldre tjenestemottakere, og kan føre til diskriminering på grunn av alder. Det er naivt å tro at et tilskudd på over 11 milliarder kroner som bare skal brukes på yngre tjenestemottakere ikke skaper forskjellsbehandling av yngre og eldre.

- Finansieringsordningen bidrar til å opprettholde skillet mellom eldreomsorg og øvrige helse- og omsorgstjenester.

Roar Sand, styremedlem i Stiftelsen Sofienlund Diplom økonom fra BI og tidligere fagdirektør i Husbanken med det nasjonale fagansvaret for investerings-tilskuddet til omsorgsboliger og sykehjem.



D Dagens ordning inviterer til ulikhet og uønsket variasjon i tjenestetilbudet

Arbeid og omsorg - et brennbart pårørendepolitisk spørsmål

Det er to store aktører på omsorgsfeltet i Norge. Det er kommunen og det er familie og pårørende. Målet i årsverk er de fortsatt nesten jevnstore. Samspillet mellom dem er helt avgjørende både for dem som mottar omsorg og for samfunnet og arbeidslivet.

Take care of the carers

«Take care of the carers» heter det i et av slagordene til den internasjonale pårørendealliansen. Ta godt vare på omsorgsytterne i familie, lokalsamfunn og sosialt nettverk. Uten dem ville trolig helse- og omsorgssektoren bryte sammen.

Framtida kan imidlertid innebære knapphet både på arbeidskraft, fagpersonell og mer eller mindre frivillige omsorgsyttere. Veksten i omsorgsoppgaver og endringer i befolkningens alderssammensetning vil derfor kreve løsninger som gjør det lettere å kombinere arbeid og omsorg. Ingen har foreløpig kommet opp med gode forslag som har kraftig nok virkemidler til å møte denne utfordringen.

KrFs kontantstøtte

Tidligere Barne- og familieminister Kjell Ingolf Ropstad (KrF) kom i valgkampen 2019 med forslag om å innføre kontantstøtte til pårørende som overtar ansvaret for å gi sine eldre omsorg. Han antyder at 7.500 kroner kunne være et passende beløp for å overføre hjemmetjenestens oppgaver til familien. Kontantstøtteordningen til barnefamilier ble brukt som modell. Ropstad argumenterte med valgfrihet for familien, som om det var barn det gjaldt, og ikke voksne eldre.

Han fulgte opp denne saken foran Stortingsvalget i 2021. I Vårt Land 1. februar varslet han at kontantstøtte for pleie av eldre skal bli en del av Kristelig Folkepartis kampsaker.

«Ordnningen må være tilrettelagt for at familier en kortere eller lengre periode kan velge å ta seg av sine eldre. Det kan være både helsebringende og forebyggende».

På Krfs hjemmeside skriver de:

«Vi mener at det er en mer moderne løsning å legge opp til økt valgfrihet og åpne for mer pårørende omsorg»

KrF vedtok å gå for en slik ordning med kontantstøtte på sitt landsmøte, og profilerte seg sterkt på dette som sak i valgkampen før Stortingsvalget i 2021.

Velferdsfelle

For å si det forsiktig, dette er ikke en særlig fremtidsrettet løsning. Snarere kan den sette pårørende omsorgsyttere i en velferdsfelle, der de taper sine rettigheter i arbeidslivet og mister pensjonsopptjening. Ofte er det kvinnene som havner i en slik felle, og da settes vi flere tiår tilbake på dette området.

Mange pårørende sliter seg ut når de over lengre tid forsøker å kombinere full jobb med omfattende og krevende omsorgsoppgaver. For enkelte ender det med sykemelding over lang tid, og en lang vei tilbake til yrkeslivet.

I en fersk undersøkelse utført av Helsedirektoratet går det fram at pårørendeomsorg påvirker arbeidet for en tredel av de som er i jobb eller utdanning. De opplever manglende konsentrasjon, uro, stress, utmattelse, bekymring og avbrytelser på jobb, og om lag 1/3 av dem har redusert stilling/arbeidstid som følge av pårørendeinnsatsen. Undersøkelsen viser at det er viktig for pårørende å bli møtt med vilje til tilrettelegging fra arbeidsgiver, slik at de kan få beholde jobben (Opinion 2021).

Resultatene fra undersøkelsen bekreftes av tall fra tilsvarende undersøkelser utført av Pårørendealliansen (Pårørendealliansen 2020a).

Permisjon og lønn

Både arbeidslivet og omsorgssektoren vil derfor tjene på å etablere ordninger med større fleksibilitet, som gjør det mulig å kombinere yrkesaktivitet og omsorg. Da handler det om bedre permisjonsordninger og økonomisk lønnskompensasjon. De som tar på seg omfattende omsorgsoppgaver, må ikke i tillegg stå i fare for å bli oppsagt og få økonomiske problemer.

Regjeringen Solberg la før jul 2020 fram sin pårørende strategi, med mange gode tiltak (Departementene 2020). Men denne utfordringen hadde de ikke løst. I programmet for en aktiv og fremtidsrettet pårørendepolitikk 2014-2020, som ble behandlet av Stortinget, jf Meld.St. 29 (2012-2013) Morgendagens omsorg, sto det:

«I neste fase av programmet utredes spørsmål om endringer i de økonomiske kompensasjonsordningene og permisjonsbestemmelsene i samarbeid med Arbeidsdepartementet»

I sin første kommentar til den nye pårørende strategien, sa derfor Pårørendealliansen (Pårørendealliansen 2020b):

«Denne utredningen har vi ventet på i mange år. Vi er derfor skuffet – og hadde forventet at når regjeringens pårørende strategi nå endelig ble lagt fram, skulle den også behandlet spørsmål om permisjons- og kompensasjonsordninger. Vi krever derfor at det blir nedsatt et offentlig utvalg som utreder disse spørsmålene. Utvalget bør være partssammensatt med representanter fra både organisasjoner, arbeidsliv og Pårørendealliansen»

I stedet viser pårørende strategien blant annet til at «det følger av arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd at arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det, har rett til å få redusert sin arbeidstid dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten»

Pårørende strategien peker på dette som en løsning uten å opplyse om hvilke konsekvenser redusert stilling på dette tidspunkt i livet vil få for seinere pensjon.

Det må legges til rette for å kombinere jobb og omsorgsansvar, med en livsfaseorientert personalpolitikk der arbeidsgiverne kan tilby lønnet permisjon og større fleksibilitet, sier generalsekretæren i Naturviterne på sin blogg 8. mars (Skaug 2021).

Permisjonsrettigheter med lønn legger for det første til rette for å kunne beholde jobben og lettere komme tilbake i arbeid når omsorgsoppgavene opphører. Permisjon er en midlertidig løsning, og arbeidstaker er fremdeles ansatt og har rett og plikt til å komme tilbake til stillingen sin når permisjonen er ferdig.

For det andre blir det mulig å ta ut hel eller delvis permisjon før du blir syk, og bli belønnet av samfunnet for det omsorgsarbeidet som blir utført. Undersøkelser viser at den offentlige innsatsen mangedobles når en eldre med demens flytter fra eget hjem til sykehjem. Det er ofte familie og pårørende som står for hovedinnsatsen i årene før slik flytting, gjerne i tett samarbeid med hjemmetjenesten.

Utvid dagens ordninger

Arbeidsmiljøloven gir i dag rett til å ta ut bare 10 dagers permisjon hvert kalenderår «for å gi nødvendig omsorg til foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner».

For mange – ulønnet.

Utover dette har en arbeidstaker som pleier nærstående i hjemmet, i livets slutfase, rett til permisjon inntil 60 dager. Å utvide disse permisjonsrettighetene og sikre pensjonsrettigheter og kompensasjon for lønn, slik vi har ved foreldrepermisjon, er veien å gå om vi skal møte framtid utfordringene både i arbeidslivet og på omsorgsfeltet. Følger vi opp arbeidslinja i velferdspolitikken og tar likestillingspolitikk på alvor, er det her løsningen ligger.

Skillelinjene i velferdspolitikken på dette området går mellom de som vil utforme økonomiske virkemidler for å tilbakeføre deler av omsorgsoppgavene til familien, og de som vil ivareta rettighetene til de mange pårørende som faktisk står i omfattende omsorgsoppgaver, slik at de ikke risikerer å miste jobben, få økonomiske problemer eller tape pensjonsrettigheter.

Denne artikkelen er i sin helhet hentet fra Steinar Barstad sitt notat «De som trenger det mest» til Pensjonistforbundet i august 2021.



Take care of the carers heter det i et av slagordene til den internasjonale pårørendealliansen.

Stor respons!

Spennende ny stilling

ArbeidsgiverTangenten Eiendom AS-
StillingstittelAdm.dir/Daglig leder-
Frist15.08.2022AnsettelsesformFast

Vi tilbyr en selvstendig og krevende lederstilling, med store muligheter til å påvirke og utvikle kommunens utvikling og vekst. Stillingen er ansvarsfull med konkurranse-dyktige betingelser.

Virksomheten skal drives på en sikker måte med et høyt fokus på etikk, klima og miljø, og den skal drives etter forretningsmessige prinsipper.

Stillingen innebærer å arbeide med ulike organiseringer av prosjektene. De kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom selskaper i samarbeid med andre.

Om arbeidsgiveren

Selskapet er heleid av Nesodden kommune, og har som formål å bidra til næringsutvikling og stedsutvikling ved å eie, forvalte, utvikle og avhende fast eiendom. Kommunen etablerte virksomheten høsten 2021, og har i interimfasen utarbeidet strategiplan og opprettet eiendomsbank. Selskapet skal legge vekt på sitt særlige samfunnsmessige ansvar ved å utvikle ulike typer eiendom i et langsiktig perspektiv til beste for kommunens innbyggere.

Vi søker daglig leder til en spennende stilling i skjæringspunktet eiendom- finans- og kommunal forvaltning.

Arbeidsoppgaver/ansvar:

Tilrettelegge for at næringsdrivende kan utvide og etablere seg på Nesodden. Prioritere innovative og fremtidsrettede næringer og arbeide for at handel-, service- og kulturnæringer bidrar til god steds- og sentrumsutvikling. Bidra og støtte Nesodden kommunes mål for utvikling av prosjekter med boligsosial profil.

Lede utviklingen og driften av selskapet i samarbeid med styret og kommunens administrative og politiske ledelse. Sikre god økonomistyring med planlegging og fokus på resultat.

Dine kvalifikasjoner:

Erfaring fra eiendomsutvikling.
Relevant ledererfaring.
God kjennskap til kommunal organisering

Relasjonsbygger mot oppdragsgivere, leietakere og leverandører.
Utdanning på universitetsnivå innen eiendom, økonomi, arealplanlegging eller tilsvarende.

Personlige egenskaper:

*Visjonær
*Strategisk
*Samlende

Ha god innsikt i:

Miljømessig og økologisk bærekraft.
Sosial og økonomisk bærekraft.

Personlig egnethet vektlegges.

Nesodden kommunes eiendomsselskap Tangenten Eiendom AS søker daglig leder!

Søknadsfrist: 15. august 2022

Styreleder Erik Adland i selskapet forteller at responsen har vært meget god.

– Jeg har snakket med flere som har sagt at de vil søke, og åtte har allerede søkt. Alle er høyt utdannende i solide stillin-

ger, med relevant bakgrunn. Det er ikke ofte man ser en ledig stilling som dette på Nesodden, sier Adland. Jeg ser ikke bort fra at søkere som er bosatt på Nesodden, og jobber i Oslo, vil la seg friste av å ha kort vei til jobben.

Ansettelsesprosessen forventes å være avsluttet i løpet av september, og den nye lederen vil forhåpentligvis være på plass innen årsskiftet.



**FOT
TØY**
Spesial
tilpasset
**F♥R
DEG**
OG DINE BEHOV

Riktig fottøy er et viktig "verktøy" for deg og din helse, uansett hvilken livssituasjon du befinner deg i.

Gå en lysere tid i møte, med våre EASY B sko.



Sko med god funksjonalitet

Fås i 4 bredder, i små og store størrelser. Noen modeller har elastisk overdel. Skoene har flere innleggssåler som kan tas ut hver for seg for bedre passform. Opplever du hevelser eller forskjellig størrelse på bena i løpet av dagen, kan EASY B være løsningen for deg.

 FØLG OSS PÅ FACEBOOK / ortopediskomakeren

Skobutikken for deg som ikke finner sko andre steder.

Sko, innleggssåler, fotsenger - ortoser og støttebandasjer for alle aldersgrupper, aktiviteter og anledninger.

ORTOPEDI
SKO
MAKEREN

Ortopediskomakeren AS er et datterselskap av Norsk Ortopedisk Fottøy AS. Leverandør av ortopediske hjelpemidler i samarbeid med NAV.

epost: post@ortopediskomakeren.no
www.ortopediskomakeren.no



 Oslogata 4, 1610 Fredrikstad / Tlf. 69 30 00 10
MAN - FRE 09:00 - 15:00 / TOR 09:00 - 15:00 (18:00)

Gratis parkering ved inngangsdøren.*Langåpent etter avtale.

<p>Tlf. 63 87 05 50</p> <p>SKEDSMO BILOPPHOGGING</p> <p>Audi Skedsmo-Kongsvinger</p> <p>Brukte bildeler – vrakpant</p>	<p>Eidsvoll Trafikkskole A/S</p> <p>2080 EIDSVOLL</p> <p>Tlf. 63 96 47 20</p>	<p>Borgedal Bilservice as</p> <p>Tromsnesvegen 79, 2634 Fåvang - Tlf. 61 28 01 00 - borgedal@automester.no</p>	<p>Pam Refrigeration AS</p> <p>Flatebyveien 8, 1792 TISTEDAL</p> <p>Tlf. 69 19 05 55</p>	<p>Ørland Bil AS - Toyota</p> <p>Fjæraveien 2, 7130 BREKSTAD</p> <p>Tlf. 72 52 27 50</p>	<p>Eina Almanning</p> <p>Einavegen 1942, 2843 EINA</p> <p>Tlf. 61 15 94 50</p>
<p>Hurum Bilserver AS</p> <p>Åsveien 14, 3475 SÆTRE</p> <p>Tlf. 454 73 090/95875033</p>	<p>Nettec AS</p> <p>Kolbotnv 14, 1410 KOLBOTN</p> <p>Tlf. 66 81 06 40</p>	<p>Rival</p> <p>SKYVEDØRER & INNREDNINGER</p> <p>Støttumveien 7, 1540 VESTBY</p> <p>Tlf. 64 95 63 80</p>	<p>MELHUS TRAFIKKSKOLE</p> <p>Melhusvegen 432, 7224 MELHUS</p> <p>Tlf. 72 87 03 89</p>	<p>Motor Forum Follo</p> <p>Teglveien 16, 1400 SKI</p> <p>Tlf. 64 97 69 69</p>	<p>BIOSIRK NORGE</p> <p>Smiuhagan 25, 2323 INGEBERG</p> <p>Tlf. 917 71 400</p>
<p>REMA 1000 LIERSTRANDA</p> <p>Tlf. 32 84 94 90</p>	<p>Storm VVS AS</p> <p>1524 MOSS</p> <p>Tlf. 69 21 08 20</p>	<p>Moss Elektro A/S</p> <p>Årvollskogen 10, 1529 MOSS</p> <p>Tlf. 69 23 34 00</p>	<p>Furnes Anlegg og Transport ANS</p> <p>Geilevika, 6055 GODØYA</p> <p>Tlf. 905 52 438</p>	<p>TOYOTA Toyota Drammen</p> <p>Sankt Hallvarvs vei 10, 3414 LIERSTRANDA</p> <p>Tlf. 32 22 95 95</p>	
<p>TF TRANSPORT FORMIDLINGEN</p> <p>Østre Aker vei 255, 0976 OSLO</p> <p>Tlf. 22 90 75 00</p>	<p>Brattli Bygg</p> <p>Anders Woie - 90768447</p>	<p>Takstpartner AS</p> <p>Njorunsvei 3, 1920 SØRUMSAND</p> <p>Tlf. 414 40 341</p>	<p>Øyvind's Trafikkskole</p> <p>Sverres gate 4, 7800 NAMSOS</p> <p>Tlf. 911 28 430</p>	<p>Oscar Omdals terrasse 21</p> <p>4656 HAMRESANDEN</p> <p>Tlf. 481 68 200</p>	
<p>Active Services AS</p> <p>Sagaveien 66C, 1555 SON</p> <p>Tlf. 930 04 146</p>		<p>Mirawa Restaurant</p> <p>Schwenckegata 1, 3015 DRAMMEN</p> <p>Tlf. 32 83 65 85</p>	<p>UniProtect</p> <p>Reinsvegen 50, 5643 STRANDVIK</p> <p>Tlf. 56 58 16 49</p>	<p>moss snøryddingskompani as</p> <p>Saltboveien 39, 1560 LARKOLLEN</p> <p>Tlf. 911 15 254</p>	
<p>Utne Transport AS</p> <p>Statsmin Torps v 49, 1722 SARPSBORG</p> <p>Tlf. 69 13 72 30</p>	<p>Stian Røyset Transport AS</p> <p>Snopenesvegen 25, 6017 ALESUND</p> <p>Tlf. 930 82 402</p>	<p>Mekonomen Bilverksted</p> <p>Asheimveien 32, 3490 KLOKKARSTUA</p> <p>Tlf. 992 74 977</p>	<p>Sulland Tromsø AS</p> <p>Alkeveien 12, 9015 TROMSØ</p> <p>Tlf. 77 60 99 00</p>	<p>Vy Buss AS</p> <p>Vestlivegen 3, 3570 AL</p> <p>Tlf. 32 08 60 60</p>	<p>Bilskadesenteret Østfold AS</p> <p>Moreneveien 20, 1859 SLITU</p> <p>Tlf. 69 89 00 13</p>
<p>VB Lofoten Vann og Varme AS</p> <p>Fygleveien 53, 8370LEKNES</p> <p>Tlf. 76 08 05 50</p>	<p>AKER BRYGGE MARINA</p>	<p>HØNSEN SJÅFØRSKOLE</p> <p>Vestvollv 30 B, 2019 SKEDSMOKORSET</p> <p>Tlf. 64 83 62 62</p>	<p>MECA</p> <p>MECA Norway avd. Drammen</p> <p>Ingvald Ludvigssens gate 21, 3027 Drammen</p> <p>Telefon 32 89 57 20</p> <p>www.meca.no</p>	<p>son spa</p> <p>Hollandveien 30, 1555 SON</p> <p>Tlf. 64 98 48 00</p>	
<p>IP Huse AS Mek. Verksted</p> <p>6487 HARØY</p> <p>Tlf. 71 27 57 00</p>	<p>Terje Rustand@ Transport AS</p> <p>Seterv 11, 3623 LAMPELAND</p> <p>Tlf. 902 09 822</p>	<p>Son VVS AS</p> <p>Elgveien 2, 1555 SON</p> <p>Tlf. 934 48 809</p>	<p>Ekrene Kåre Trafikkskole AS</p> <p>Ludolf Eides gate 6, 5525 HAUGESUND</p> <p>Tlf. 52 71 75 66</p>	<p>Kråkstad Bilverksted</p> <p>Askimveien 145, 1408 KRAKSTAD</p> <p>Tlf. 64 86 35 15</p>	
<p>JAG er som du.</p> <p>Schweigaardsgate 14, 0134 OSLO</p> <p>Tlf. 962 09 666</p> <p>www.jagassistanse.no</p>	<p>abacus™</p> <p>Sletta Næringspark, 1555 SON</p> <p>Tlf. 400 01 850</p>	<p>Norvest trafikkskole AS</p> <p>Spjelkavikvegen 9, 6011 GISKE</p> <p>Tlf. 930 64 064</p>	<p>DYNATEC®</p> <p>Rakkestadv 1, 1814 ASKIM</p> <p>Tlf. 69 83 80 10</p>	<p>Asbjørn Næss Transport AS</p> <p>Holmfossveien 12, 3282 KVELDE</p> <p>Tlf. 33 15 65 00</p>	
<p>Jon Kaulum Transport AS</p> <p>Hagenhaugv. 18 B, 2613 LILLEHAMMER</p> <p>Tlf. 907 75 044</p>	<p>TRAFIKKSKOLEN Dahlsveen-Olsen AS</p> <p>Fåberggata 115, 2615 LILLEHAMMER</p> <p>Tlf. 61 25 74 36</p>	<p>Norges Trafikkskoleforbund</p> <p>Leif Tronstads plass 6, 1337 SANDVIKA</p> <p>Tlf. 22 62 60 80</p>	<p>Avd. Molde</p> <p>Gammelseterlia 4, 6422 MOLDE</p> <p>Tlf. 71 24 93 00</p>	<p>mobile</p> <p>Mobile Jessheim AS</p> <p>2069 JESSHEIM</p> <p>Tlf. 63 97 94 00</p>	<p>IOS</p> <p>NORSK INDUSTRI OG OFFSHORE SERVICE</p> <p>Vi tilbyr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mekanisk vedlikehold • Automasjon • Hydraulikk • Konsulenttjenester <p>90 63 47 90</p> <p>espen.pedersen@nios.no</p>
<p>BEMA AS</p> <p>BILDELER & UTSTYR</p> <p>Vardegaten 17, 4876 GRIMSTAD</p> <p>Tlf. 37 25 29 50</p>	<p>VIKØRSTA</p> <p>Strandgata 59, 6150 ØRSTA</p> <p>Tlf. 57 69 86 50</p>	<p>MECA</p> <p>Elite Bil AS</p> <p>Storgata 79, 2830 RAUF OSS</p> <p>Tlf. 61 19 19 30</p>	<p>Rustad Transport AS</p> <p>Storfjellveien 16, 8530 BJERKVIK</p> <p>Tlf. 76 96 38 80</p>	<p>Multiconsult</p> <p>Storgata 35, 1607 FREDRIKSTAD</p> <p>Tlf. 69 38 39 00</p>	
<p>Finn's Vareekspress AS</p> <p>2312 OTTESTAD</p> <p>Tlf. 62 57 82 46</p>		<p>Opplæringskontoret for service og samferdsel</p> <p>Gneisveien 12, 2020 SKEDSMOKORSET</p> <p>Tlf. 22 25 75 03</p>	<p>AUTOMAT GEAR</p> <p>Cato Ystrøm</p> <p>907 83 528</p>	<p>Telemark Dekksenter AS</p> <p>Moen 17, 3946 PORSGRUNN</p> <p>Tlf. 35 93 35 50</p>	
<p>RØRLEGGERFIRMA Lien & Co AS</p> <p>VANN VARME SANITÆR</p> <p>Raufoss – 930 99 760</p> <p>Oslo – 930 99 765</p>					

Birkeland Bruk AS Fiboveien 20 4580 LYNGDAL Tlf. 38 33 33 33	Tannlegene Nesbru Senter Fekjan 11 A 1394 NESBRU Tlf. 67 20 47 00	Kongsberg Bandasje HELSEARTIKLER Kirkegata 9 A , 3616 KONGSBERG Tlf. 32 73 63 75	Grefsen Eiendom AS Henrik Bulls veg 48 2069 JESSHEIM Tlf. 63 98 64 00	Kristiansen as BETONGPUMPING - SKIEN Rødmyrsvingen 94 3735 SKIEN Tlf. 901 85 868	son spa Hollandveien 30 1555 SON Tlf. 64 98 48 00
Mekonomen Bilverksted Bremnes Bilverksted AS 6530 AVERØY Tlf. 71 51 11 90	Mona Betong AS Brennemoenstien 26 1850 MYSEN Tlf. 69 89 44 90	Moss Hagemaskinservice AS Varnaveien 41 1526 MOSS Tlf. 69 27 70 90	Raa Skogdrift AS Rokkeveien 794 1763 HALDEN Tlf. 995 87 202	Viken Bygg og Asfaltering AS Trøgstadveien 18 1807 ASKIM Tlf. 941 23 384	
SKEDSMO BILOPPHOGGING Auli-Skedsmo-Kongsvinger Brukte bildeler – vrakpant Tlf. 63 87 05 50	HPH Byggentreprenør AS Spinneriveien 3 1632 GAMLE FREDRIKSTAD Tlf. 69 32 47 50	Dekkhottell? bil og dekkcenter as Ring 75 81 81 70 Lastebladvatnhus Din verkstedpartner på Sør-Helgeland	Rune's Container Service AS Sandumveien 105 1960 LØKEN	PROZO™ LIVE LIFE YOUR WAY Tuneveien 10 1710 SARPSBORG Tlf. 69 15 39 00	
	Ørje Dekk og Motorservice Storgata 84 1870 ØRJE Tlf. 69 81 10 49	Jensen Transport AS Ajertangen 16 3825 LUNDE Tlf. 35 94 73 74	BRODRENE MYHRE BRØNNBORING SPECIALBORING Hadelandsveien 841 3520 JEVNAKER Tlf. 32 11 44 80	Vidvei Eiendom AS Skareveien 100 3359 EGGEDAL Tlf. 900 73 701	LARSNES® Larsnesvegen 119 6084 LARSNES Tlf. 70 02 64 00
JAG er som du. Schweigaardsgate 14 0134 OSLO Tlf. 962 09 666 www.jagassistanse.no	DKF DRAMMEN KJØL OG FRYS AS KULDEENTREPRENØR Drammen: Tlf.: 32 83 16 88 • www.dkf.no Avd. Kongsberg: Tlf.: 32 76 43 00 • magne@dkf.no	Haagensen Holding Enebak AS Byggveien 30 1912 ENEBAKK Tlf. 940 01 313	Brdr. Pettersen AS Nyåskaiveien 1 4374 EGGERSUND Tlf. 51 46 35 80		
	MotorForum Kristiansand Barstøveien 30 4636 KRISTIANSAND S Tlf. 38 04 10 70	NORGESPORTEN BIL Kilebusvingen 2 1870 ØRJE Tlf. 69 81 28 00	ENTREPRENØRSKAPET Johs. Granås a.s Teielealleen 7, 2030 NANNESTAD Tlf. 63 99 99 10	Hage og Anlegg Vestby AS Tømtveien 196 1540 VESTBY Tlf. 948 45 984	
Th A Abrahamsen AS Kongegata 18 3256 LARVIK Tlf. 33 18 11 45	BYGGMEISTER MODALEN AS Indre Årsnes Hæstadveien 5 4770 HØVÅG Tlf. 950 82 025	Helle og Jonsson AS Navarhaugen 3 3475 SÆTRE Tlf. 917 29 735	Graving - Sprengning - Transport - Belegningstein Samuelson Maskin AS 6445 Malmefjorden Tlf. 71 26 88 00 E-post: terje@samuelsonmaskin.no Fax. 71 26 88 01 Hjemmeside: www.samuelsonmaskin.no	Motorsenteret Heidal AS Ysteriveien 5 2676 HEIDAL Tlf. 61 23 34 00	
Brattli Bygg Anders Woie - 90768447	HØNSEN SJÅFØRSKOLE Vestvollv 30 B 2019 SKEDSMOKORSET Tlf. 64 83 62 62	Sulland Tromsø AS Alkeveien 12 9015 TROMSØ Tlf. 77 60 99 00	Multiconsult Vi er et av Norges ledende miljø innen prosjektering og rådgiving 9013 TROMSØ Tlf. 77 60 69 40	Presterud & Riiser Elektro AS Brandstadveien 460 1540 VESTBY Tlf. 64 98 27 70	

Raskere tilbake

 Flesberg kommune flesberg.kommune.no	 Sørreisa kommune sorreisa.kommune.no	 Halden kommune halden.kommune.no
 Våler kommune valer-of.kommune.no	 Eidskog kommune Oppvekst og Læring eidskog.kommune.no	 Hustadvika kommune hustadvika.kommune.no

Spennende ny stilling

Arbeidsgiver: Tangenten Eiendom AS Stillingstittel: Adm.dir/Daglig leder
Ansettelsesform: Fast • Søk på Finn.no, kode: 263572717 • Frist: 15.08.2022

Vi tilbyr en selvstendig og krevende lederstilling, med store muligheter til å påvirke og utvikle kommunens utvikling og vekst. Stillingen er ansvarsfull med konkurransedyktige betingelser.

Virksomheten skal drives på en sikker måte med et høyt fokus på etikk, klima og miljø, og den skal drives etter forretningsmessige prinsipper.

Stillingen innebærer å arbeide med ulike organiseringer av prosjektene. De kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom selskaper i samarbeid med andre.

Om arbeidsgiveren

Selskapet er heleid av Nesodden kommune, og har som formål å bidra til næringsutvikling og stedsutvikling ved å eie, forvalte, utvikle og avhende fast eiendom. Kommunen etablerte virksomheten høsten 2021, og har i interimfasen utarbeidet strategiplan og opprettet eiendomsbank. Selskapet skal legge vekt på sitt særlige samfunnsmessige ansvar ved å utvikle ulike typer eiendom i et langsiktig perspektiv til beste for kommunens innbyggere.

Vi søker daglig leder til en spennende stilling i skjæringspunktet eiendom- finans- og kommunal forvaltning.

Arbeidsoppgaver/ansvar:

Tilrettelegge for at næringsdrivende kan utvide og etablere seg på Nesodden. Prioritere innovative og fremtidsrettede næringer og arbeide for at handel-, service- og kulturnæringer bidrar til god steds- og sentrumsutvikling. Bidra og støtte Nesodden kommunes mål for utvikling av prosjekter med boligsosial profil.

Lede utviklingen og driften av selskapet i samarbeid med styret og kommunens administrative og politiske ledelse. Sikre god økonomistyring med planlegging og fokus på resultat.

Dine kvalifikasjoner:

Erfaring fra eiendomsutvikling. Relevant ledererfaring. God kjennskap til kommunal organisering. Relasjonsbygger mot oppdragsgivere, leietakere og leverandører. Utdanning på universitetsnivå innen eiendom, økonomi, arealplanlegging eller tilsvarende.

Personlige egenskaper:

- Visjonær
- Strategisk
- Samlende

Ha god innsikt i:

- Miljømessig og økologisk bærekraft.
- Sosial og økonomisk bærekraft.
- Personlig egnethet vektlegges.